



La movilidad  
es de todos

Mintransporte

ISO 9001:2015



Certificado No. SG 2017090832 A

EVALUACIÓN DE GESTIÓN POR DEPENDENCIA

1. ENTIDAD: MINISTERIO DE TRANSPORTE		1. DEPENDENCIA QUE EVALUAR: Subdirección del Talento Humano / Grupo de Actividad Física para la Salud Deporte y Recreación	
3. OBJETIVO DEL SECTOR: Garantizar el cumplimiento del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, que asegure el cuidado de la salud y propenda por la seguridad de los empleados públicos, contratistas y personal de comisión en la entidad			
4. PROYECTO	5. MEDICIÓN DE COMPROMISOS		
	5.1. META	5.2. RESULTADO	5.3. ANÁLISIS DEL RESULTADOS
Familias saludables dentro del entorno laboral	Proyecto implementado de familias saludables dentro del entorno laboral con las familias inscritas	100%	Se cumplió con la meta programada.
Política Pública del Entorno Laboral Saludable	Campaña de Sensibilización de la Política Pública del Entorno Laboral Saludable	100%	Se cumplió con la meta programada.
Programa de sensibilización Política de Integridad	Sensibilización Política de Integridad	100%	Se cumplió con la meta programada: Se realizó la campaña de sensibilización de la política de integridad y se publicó en la Intranet.
6. EVALUACIÓN DE LA OFICINA DE CONTROL INTERNO A LOS COMPROMISOS DE LA DEPENDENCIA: Las meta fueron alcanzadas satisfactoriamente			
7. RECOMENDACIONES DE MEJORAMIENTO DE LA OFICINA DE CONTROL INTERNO:			
8. CALIFICACIÓN (de 1 A 10): 10			
9. FECHA: 31 de enero de 2019			
ELABORÓ:  WILSON GONZALEZ TAPIAS PROFESIONAL		APROBO  LUZ STELLA CONDE ROMERO JEFE OFICINA DE CONTROL INTERNO	



La movilidad  
es de todos

Mintransporte

ISO 9001:2015



Certificado No. SG 2017000832 A

### EVALUACIÓN DE GESTIÓN POR DEPENDENCIA

1. ENTIDAD: MINISTERIO DE TRANSPORTE		1. DEPENDENCIA QUE EVALUAR: Subdirección del Talento Humano / Grupo Certificaciones Laborales para Pensión	
3. OBJETIVO DEL SECTOR: Asegurar el acceso a la información institucional de las partes interesadas, mediante la disponibilidad de medios de comunicación y tecnológicos para la divulgación y socialización de los productos y servicios del Ministerio de Transporte.			
4. PROYECTO	5. MEDICIÓN DE COMPROMISOS		
	5.1. META	5.2. RESULTADO	5.3. ANÁLISIS DEL RESULTADOS
Cumplir con calidad con los requerimientos de los usuarios	Atender mínimo cuatrocientas veinte (420) solicitudes de trámites de certificaciones para pensión trimestralmente	100%	Se cumplido con la meta: Se atendió la totalidad de las solicitudes de trámites de certificaciones para pensión
6. EVALUACIÓN DE LA OFICINA DE CONTROL INTERNO A LOS COMPROMISOS DE LA DEPENDENCIA: La meta fue alcanzada satisfactoriamente			
7. RECOMENDACIONES DE MEJORAMIENTO DE LA OFICINA DE CONTROL INTERNO:			
8. CALIFICACIÓN (de 1 A 10): 10			
9. FECHA: 31 de enero de 2019			
ELABORÓ:  WILSON GONZALEZ TAPIAS PROFESIONAL		 APROBÓ LUZ STELLA CONDE ROMERO JEFE OFICINA DE CONTROL INTERNO	



La movilidad  
es de todos

Mintransporte

ISO 9001:2015



Certificado No. SG 2017000832 A

EVALUACIÓN DE GESTIÓN POR DEPENDENCIA

1. ENTIDAD: MINISTERIO DE TRANSPORTE		1. DEPENDENCIA QUE EVALUAR: Subdirección del Talento Humano / Grupo de Actividad Física para la Salud Deporte y Recreación	
3. OBJETIVO DEL SECTOR: Garantizar el cumplimiento del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, que asegure el cuidado de la salud y propenda por la seguridad de los empleados públicos, contratistas y personal de comisión en la entidad			
4. PROYECTO	5. MEDICIÓN DE COMPROMISOS		
	5.1. META	5.2. RESULTADO	5.3. ANÁLISIS DEL RESULTADOS
Fortalecimiento del clima laboral en el Ministerio	Ajuste al instrumento según el diagnóstico realizado y aplicación del mismo	100%	Se cumplió con la meta programada: Se aplicó el instrumento y posteriormente se consolidó la información y se realizó el diagnóstico
Implementación gradual y mejora del Sistema Integrado de Gestión	1 informe anual sobre el cumplimiento de los indicadores del Sistema de Gestión y Seguridad y Salud en el Trabajo	100%	Se cumplió con la meta programada: Se realizaron las mediciones de los indicadores y se elaboró el informe.
Planeación de la implementación modalidad del Teletrabajo	Implementación modalidad de Teletrabajo	100%	Se proyectó la resolución mediante la cual se adopta a nivel institucional la modalidad de teletrabajo, la cual fue remitida a los integrantes del Comité.
6. EVALUACIÓN DE LA OFICINA DE CONTROL INTERNO A LOS COMPROMISOS DE LA DEPENDENCIA: La meta fue alcanzada satisfactoriamente			
7. RECOMENDACIONES DE MEJORAMIENTO DE LA OFICINA DE CONTROL INTERNO:			
8. CALIFICACIÓN (de 1 A 10): 10			
9. FECHA: 31 de enero de 2019			
ELABORÓ:  WILSON GONZALEZ TAPIAS PROFESIONAL		 APROBO LUZ STELLA CONDE ROMERO JEFE OFICINA DE CONTROL INTERNO	





La movilidad  
es de todos

Mintransporte

ISO 9001:2015



Certificado No. SG 2017095532 A

EVALUACIÓN DE GESTIÓN POR DEPENDENCIA

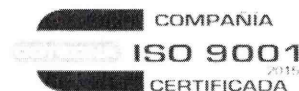
1. ENTIDAD: MINISTERIO DE TRANSPORTE		1. DEPENDENCIA QUE EVALUAR: Subdirección del Talento Humano / Grupo Pensiones y Cumplimiento de Sentencias Judiciales	
3. OBJETIVO DEL SECTOR: Administrar los recursos financieros, administrativos y tecnológicos y llevar a cabo las actuaciones judiciales, con criterios de oportunidad, eficiencia, austeridad y transparencia para asegurar el cumplimiento de las funciones del Ministerio.			
4. PROYECTO	5. MEDICIÓN DE COMPROMISOS		
	5.1. META	5.2. RESULTADO	5.3. ANÁLISIS DEL RESULTADOS
Adelantar las acciones tendientes a garantizar el cumplimiento de las sentencias de orden laboral	Reconocer y ordenar el pago el 80% de las sentencias que cumplen con los requisitos	100%	Se cumplió con la meta programada
6. EVALUACIÓN DE LA OFICINA DE CONTROL INTERNO A LOS COMPROMISOS DE LA DEPENDENCIA: La meta fue alcanzada satisfactoriamente			
7. RECOMENDACIONES DE MEJORAMIENTO DE LA OFICINA DE CONTROL INTERNO:			
8. CALIFICACIÓN (de 1 A 10): 10			
9. FECHA: 31 de enero de 2019			
ELABORÓ:  WILSON GONZALEZ TAPIAS PROFESIONAL		APROBÓ  LUZ STELLA CONDE ROMERO JEFE OFICINA DE CONTROL INTERNO	



La movilidad  
es de todos

Mintransporte

ISO 9001:2015



Certificado No. SG 2017090832 A

EVALUACIÓN DE GESTIÓN POR DEPENDENCIA

1. ENTIDAD: MINISTERIO DE TRANSPORTE		1. DEPENDENCIA QUE EVALUAR: Subdirección del Talento Humano / Grupo de Capacitación y Bienestar	
3. OBJETIVO DEL SECTOR: Contribuir al fortalecimiento de las competencias y desarrollo integral del talento humano de los empleados públicos del Ministerio mediante actividades de capacitación y bienestar para el mejoramiento de su desempeño y dar cumplimiento a la misión de ...			
4. PROYECTO	5. MEDICIÓN DE COMPROMISOS		
	5.1. META	5.2. RESULTADO	5.3. ANÁLISIS DEL RESULTADOS
Capacitación y asistencia técnica a funcionarios del Ministerio de Transporte	250 funcionarios capacitados	100%	Se cumplió con la meta propuesta, se dictaron las capacitaciones del plan.
Capacitación y asistencia técnica a funcionarios del Ministerio de Transporte	10 capacitaciones ejecutadas en el plan de capacitación	100%	Se cumplió con la meta establecida, se ejecutaron las actividades del plan
Plan de bienestar social e incentivos	20 actividades ejecutadas en el plan bienestar	100%	Se cumplió con la meta propuesta. Se ejecutaron las actividades programadas
Plan de bienestar social e incentivos	Porcentaje de funcionarios nuevos con inducción	100%	Se cumplió con la meta propuesta. Se nombraron y posesionaron empleados a los cuales se les realizó la inducción respectiva.
6. EVALUACIÓN DE LA OFICINA DE CONTROL INTERNO A LOS COMPROMISOS DE LA DEPENDENCIA: La meta fue alcanzada satisfactoriamente			
7. RECOMENDACIONES DE MEJORAMIENTO DE LA OFICINA DE CONTROL INTERNO:			
8. CALIFICACIÓN (de 1 A 10): 10			
9. FECHA: 31 de enero de 2019			
ELABORÓ:  WILSON GONZALEZ TAPIAS PROFESIONAL		APROBO  LUZ STELLA CONDE ROMERO JEFE OFICINA DE CONTROL INTERNO	