

ARTICULACIÓN PACTO MUJERES	LINEAMIENTOS DE LA POLÍTICA PÚBLICA NACIONAL PARA LA EQUIDAD DE GÉNERO	META PROPUESTA	ACCIONES ESTRATÉGICAS	INDICADOR	SUGERENCIA DE ACCIONES ESPECÍFICAS	INTERNO	EXTERNO	TRAZADOR PRESUPUESTAL	RESPONSABLES	CORRESPONSABLES
Participación de las mujeres en escenarios de poder y toma de decisiones.	Transformación de barreras culturales para ampliar la participación en escenarios de poder y toma de decisiones, para eliminar la subrepresentación o la presencia de factores que generan barreras para su ingreso y permanencia.	Promover la vinculación de mujeres en cargos de decisión y en la cadena de valor del sector	Consolidar una caracterización de la participación de las mujeres en cargos de decisión y en la cadena de valor del sector	Caracterización de la participación de las mujeres en cargos de decisión y en la cadena de valor del sector elaborada	<p>Actualizar los datos de vinculación laboral de mujeres y hombres en cargos directivos y en cadena de valor de manera trimestral</p> <p>Realizar una infografía y similares, sobre participación de las mujeres en los espacios laborales en el sector</p>	X			ANI AEROCIVIL CORMAGDAL ENA ANSV SUPERTRANS PORTE INVIAS MINTRANSPORTE DITRA	

	Promoción de la participación y representación de las mujeres en los diferentes espacios de participación ciudadana	Fomentar la participación ciudadana con enfoque de género y diferencial en los espacios de diálogo con la comunidad	Estrategia de participación ciudadana con enfoque de género y diferencial en los espacios de diálogo con la comunidad	Estrategia de participación ciudadana con enfoque de género y diferencial diseñada e implementada	<p>Incorporar/fortalecer el enfoque de género y diferencial en planes de gestión social, planes de participación ciudadana, espacios de rendición de cuentas y/o de diálogo con la comunidad</p> <p>Generar datos desagregados sobre la participación de hombres y mujeres en los espacios de diálogo con la comunidad.</p> <p>Explorar la viabilidad de la inclusión de categorías del enfoque diferencial (sexo, etnia, situación socioeconómica, identidad de género y orientación sexual, ubicación</p>		x		<p>MINTRANSPORTE</p> <p>ANSV</p> <p>SUPERTRANSPORTE</p>	<p>ANI</p> <p>AEROCIVIL</p> <p>CORMAGDAL</p> <p>ENA</p> <p>INVIAS</p> <p>DITRA</p>
--	---	---	---	---	---	--	---	--	---	--

					<p>geográfica, discapacidad y/o edad) en los instrumentos de registro de atención a la ciudadanía y gestión social.</p> <p>Incorporar el enfoque de género y diferencial en los términos de referencia de proyectos a ejecutar, para fomentar el liderazgo y participación de las mujeres* (* ) ANSV</p>					
<p><b>Derecho de las mujeres a una vida libre de violencias (Ley 1257 de 2008) (Ley 1010 de 2006)</b></p>	<p>Cultura para la equidad de género en el sector</p>	<p>Informar a las funcionarias y funcionarios del sector, acerca de los tipos de violencia y rutas de atención frente a casos de violencias, de acoso</p>	<p>Dar a conocer los tipos de violencias y las rutas de atención para su prevención desde el ámbito laboral e institucional</p>	<p>Número de estrategias comunicativas implementadas</p>	<p>Diseño y difusión de campañas comunicativas sobre los tipos de violencia (esfera privada y pública) y rutas de atención desde el ámbito laboral e institucional</p>	<p>X</p>			<p>ANI AEROCIVIL CORMAGDAL ENA ANSV SUPERTRANSPORTE INVIAS MINTRANSPORTE DITRA</p>	

		laboral y acoso sexual laboral								
	Prevención de las violencias contra las mujeres en el espacio y transporte público	Protocolo de prevención, atención y sanción de violencias contra las mujeres desde el sector transporte	Diseño del protocolo de prevención, atención y sanción de violencias contra las mujeres en el sector transporte	Porcentaje de avance en el diseño del protocolo de prevención, atención y sanción de violencias contra las mujeres en el sector transporte	Diseño del protocolo para la prevención, atención y sanción de violencias contra las mujeres en el sector transporte (modos de transporte)  Presentación de avances del diseño del protocolo en la conmemoración del 25 de noviembre	x	x		MINISTERIO DE TRANSPORTE (VICEMINISTERIO DE TRANSPORTE)	ANI AEROCIVIL CORMAGDAL ENA ANSV SUPERTRANSPORTE INVIAS DITRA

		Divulgar a todas y todos los funcionarios de las entidades el alcance del protocolo de prevención, atención y sanción de violencias contra las mujeres en el sector transporte	Publicación del protocolo de prevención, atención y sanción de violencias contra las mujeres en el sector transporte	Protocolo para la prevención, atención y sanción de violencias contra las mujeres en el sector transporte publicado	Publicación del protocolo para la prevención, atención y sanción de violencias contra las mujeres en el sector transporte  Difusión y socialización en las entidades del protocolo para la prevención, atención y sanción de violencias contra las mujeres en el sector transporte	x	x		MINISTERIO DE TRANSPORTE (VICEMINISTERIO DE TRANSPORTE)	ANI AEROCIVIL CORMAGDAL ENA ANSV SUPERTRANSPORTE INVIAS DITRA
		Grupos de interés del sector sensibilizados acerca de la movilidad diferencial de las mujeres y su relación con el derecho a una vida libre de violencias	Diseño e implementación de un plan de sensibilización a grupos de interés, acerca de la movilidad diferencial de las mujeres y su relación	Plan de sensibilización diseñado e implementado	Concertar cronograma y grupos de interés para la realización de las sensibilizaciones sobre la movilidad diferencial de las mujeres y su relación con el derecho a una vida libre de violencias	x	x		ANI AEROCIVIL CORMAGDAL ENA ANSV SUPERTRANSPORTE INVIAS MINTRANSPORTE DITRA	

			con el derecho a una vida libre de violencias		Realizar las sensibilizaciones programadas con los grupos de interés					
		Estrategia de comunicación y pedagógica en el marco de la conmemoración del 25 de noviembre "Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer"	Desarrollar acciones pedagógicas y comunicativas alrededor de la conmemoración del 25 de noviembre "Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer"	Estrategia comunicativa y/o pedagógicas implementada	Estructurar el contenido de las acciones pedagógicas y comunicativas alrededor de la conmemoración del 25 de noviembre "Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer"  Conmemorar y difundir la campaña asociada con el 25 de noviembre "Día	x	x		ANI AEROCIVIL CORMAGDAL ENA ANSV SUPERTRANSPORTE INVIAS MINTRANSPORTE DITRA	

					Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer"					
<b>El cuidado una apuesta de articulación y corresponsabilidad (Ley 1413 de 2010)</b>	Infraestructura para el cuidado y Conciliación de la vida laboral, familiar y personal con corresponsabilidad.	Estrategia de comunicación y pedagógica para el reconocimiento del trabajo doméstico y de cuidado	Desarrollar acciones pedagógicas y comunicativas para ampliar el reconocimiento del trabajo doméstico y de cuidado	Estrategia comunicativa y/o pedagógicas implementada	Estructurar el contenido de las acciones pedagógicas y comunicativas para el reconocimiento del trabajo doméstico y de cuidado (22 de Julio)  Conmemorar y difundir la campaña asociada con el Día internacional del trabajo doméstico y de cuidado no remunerado (22 de Julio)	x			MINTRANSPORTE	ANI AEROCIVIL CORMAGDAL ENA ANSV SUPERTRANSPORTE INVIAS DITRA

		Institucionalizar una estrategia para promover masculinidades alternativas y corresponsables con el cuidado en el sector transporte	Fomentar masculinidades alternativas que favorezcan la transformación de estereotipos y roles de género	Número de talleres para promover masculinidades alternativas y corresponsables con el cuidado realizado	<p>Explorar y concertar con aliados estratégicos la realización de los talleres de masculinidades alternativas y corresponsables con el cuidado</p> <p>Concertar cronograma y grupos de interés para la realización de talleres para promover masculinidades alternativas y corresponsables con el cuidado</p> <p>Realizar los talleres programadas con los grupos de interés</p>				<p>MINTRANSPORTE</p> <p>ANI</p> <p>AEROCIVIL</p> <p>CORMAGDAL</p> <p>ENA</p> <p>ANSV</p> <p>SUPERTRANSPORTE</p> <p>INVIAS</p> <p>DITRA</p>	
<b>Fortalecimiento de la institucionalidad de</b>	Transversalización del enfoque de género a nivel	Capacidad instalada en el sector transporte,	Capacitación integral para funcionaria	Número de personas certificadas en temas de	Difusión y promoción de inscripción a los cursos	x		<b>MinTransporte:</b> Capacitación a los	<p>ANI</p> <p>AEROCIVIL</p> <p>CORMAGDAL</p>	

género para las mujeres en Colombia	sectorial y territorial para la apropiación de la Política pública.	relacionado con el enfoque de género y la apropiación de la Política Pública Nacional de Equidad de Género	s y funcionarios en temas prioritizados con enfoque de género y de derechos de las mujeres	enfoque de género y derechos humanos de las mujeres	disponibles	x		funcionarios y funcionarias del Ministerio de Transporte en las necesidades de formación previamente diagnosticadas a Nivel Nacional (Cód. BPIN: 201801100 0903)	ENA ANSV SUPERTRANSPORTE INVIAS MINTRANSPORTE DITRA	
						<p>Monitorear la inscripción y culminación de los cursos</p> <p>Generar espacios diversos de dialogo (foros, conversaciones , círculos de la palabra etc.) alrededor de la experiencia y aprendizajes adquiridos *</p> <p>Espacio comunicativo y de reconocimiento de la participación</p>				

								0893) <b>INVIAS:</b> Capacitación integral para funcionarios (Cód. BPIN: 201801100 0040)		
		Plan Institucional de Capacitación con Enfoque de Género	Establecer una línea concreta, explícita y evidente con Enfoque de Género en los Planes Institucionales de Capacitación del Sector	Lineamiento para la incorporación del enfoque de género en los Planes Institucionales de Capacitación del sector (2020) formulado  Lineamiento para la incorporación del enfoque de género en los Planes Institucionales de Capacitación del sector (2021) implementado	Formular el lineamiento para incorporar el enfoque de género en los Planes Institucionales de Capacitación de las entidades adscritas y vinculadas al sector  Socializar el documento que soporta el lineamiento propuesto a las direcciones encargadas de las entidades del sector  Puesta de marcha de	x		<b>MinTransporte:</b> Capacitación a los funcionarios y funcionarias del Ministerio de Transporte en las necesidades de formación previamente diagnosticadas a Nivel Nacional (Cód. BPIN: 201801100 0903)  <b>Aerocivil:</b> Desarrollo de procesos de capacitación	ANI AEROCIVIL CORMAGDAL ENA ANSV SUPERTRANS PORTE INVIAS MINTRANSPORTE DITRA	

					lineamiento en los Planes Institucionales de Capacitación			n y entrenamiento en el puesto de trabajo orientados a los Servidores Públicos al servicio de la Aerocivil a nivel nacional. (Cód. BPIN: 2018011000893)  <b>INVIAS:</b> Capacitación integral para funcionarios (Cód. BPIN: 2018011000040)		
		Entidades del sector transporte inscritas y con participación en la Certificación	Difusión y motivación para la participación en el Sello EQUIPARES .	Participación de las entidades en el Sello EQUIPARES	Jornada de socialización sobre los pasos y procedimientos para la inscripción a EQUIPARES	x			ANI AEROCIVIL CORMAGDAL ENA ANSV SUPERTRANS PORTE INVIAS	

		n del Sello EQUIPARES			Formalizar la inscripción al Sello Equipares	x			MINTRANSPORTE DITRA	
	Fortalecimiento a la gestión de conocimiento	Producción de conocimiento, adaptando las líneas base, realizando diagnósticos, baterías de indicadores y estudios que den cuenta de la equidad de género.	Estudio de seguridad vial con enfoque de género	Porcentaje de avance en el estudio cualitativo de la relación entre comportamientos de riesgo en la vía con enfoque de género y masculinidades alternativas	Recolección y análisis de la información primaria y secundaria  Porcentaje de avance del estudio cuyo objeto: "Identificar la relación entre algunos comportamientos de riesgo en la vía y las normas sociales de género o estereotipos de género en municipios priorizados por la Agencia Nacional de Seguridad Vial."	x		<b>Agencia Nacional de Seguridad Vial:</b> Aplicación de medidas en el comportamiento humano para la movilidad segura. (Cód. BPIN: 2018011000903)	ANSV	MINISTERIO DE TRANSPORTE

			<p>Estrategia de fortalecimiento para los observatorios territoriales de seguridad vial con enfoque de género</p>	<p>Porcentaje de avance en la estrategia de fortalecimiento para los observatorios territoriales de seguridad vial con enfoque de género</p>	<p>Generación de lineamientos para la recopilación, consolidación, análisis de datos con enfoque de género y diferencial</p> <p>Transferencia de conocimiento con enfoque de género y diferencial</p> <p>Fortalecer la gestión de datos y de conocimiento desde el enfoque de género y masculinidades alternativas</p> <p>Inclusión del enfoque de género y diferencial en los términos de referencia</p>	x			ANSV	MINISTERIO DE TRANSPORTE
--	--	--	---	--	---	---	--	--	------	--------------------------

<p><b>Educación y empoderamiento económico para la eliminación de brechas de género en el mundo del trabajo</b></p>	<p>Establecimiento de alianzas con actores estratégicos para la gestión del empleo con el fin de ampliar la presencia de mujeres diversas en los proyectos sectoriales.</p>	<p>Proyecto piloto que promueva el aumento de la participación y vinculación laboral de mujeres diversas en empleos no convencionales</p>	<p>Generación de una experiencia piloto (Programa de empleabilidad de seguridad vial en Sucre), para el fomento del empleo de las mujeres en trabajo formales y/o empleos no convencionales</p>	<p>Porcentaje de avance en el proyecto piloto: (Programa de empleabilidad de seguridad vial en Sucre) con enfoque de género</p>	<p>Adelantar acciones de equidad de género y aumento de la participación de mujeres en trabajos no convencionales en el proyecto piloto (Programa de empleabilidad de Seguridad Vial en Sucre), para la formación y cualificación en áreas tradicionalmente masculinas, para su posterior vinculación laboral.</p>		<p>x</p>		<p>ANSV MINISTERIO DE TRANSPORTE</p>	
---	---	---	---	---	--	--	----------	--	--	--

<b>Hábitat y Ambiente</b>	Desarrollo de mecanismos adecuados para la intervención en la prevención, atención y protección de las mujeres frente al cambio climático.	Plan Integral de Gestión de Cambio Climático Sectorial con enfoque de género	Incorporar el enfoque de género en el Plan Integral de Gestión de Cambio Climático Sectorial	Plan Integral de Gestión de Cambio Climático con enfoque de género del Sector Transporte adoptado	<p>Generar lineamientos de enfoque de género para incorporar el Plan Integral de Gestión de Cambio Climático Sectorial</p> <p>Implementar acciones que promuevan el uso por parte de las mujeres de la bicicleta, como aporte al cambio climático</p>	x			MINISTERIO DE TRANSPORTE	ANI AEROCIVIL CORMAGDAL ENA ANSV SUPERTRANSPORTE INVIAS DITRA
<b>Transformación cultural y comunicación</b>	Equidad de género y promoción de una cultura incluyente en el sector transporte	Plan de comunicaciones del Comité Técnico Sectorial de Género para la coordinación e implementación de la Política Pública Nacional de Equidad de Género en	Incorporar en la cultura organizacional de las entidades del sector transporte las metodologías y prácticas comunicativas que promuevan y	Plan de comunicaciones con enfoque de género implementado	<p>Estructuración del Plan de Comunicaciones que permita a las entidades fomentar una cultura y comunicación libre de sexismo</p> <p>Diseño de caja de herramientas</p> <p>Socialización del Plan de Comunicaciones</p>	x			MINISTERIO DE TRANSPORTE	ANI AEROCIVIL CORMAGDAL ENA ANSV SUPERTRANSPORTE INVIAS DITRA

		el Sector Transporte	garanticen los derechos de las mujeres y propendan por la equidad de género		s del Comité Técnico Sectorial de Género a los equipos de comunicaciones de las entidades del sector transporte					
--	--	----------------------	---	--	---	--	--	--	--	--