

NIT. 899.999.055-4

0000618

RESOLUCIÓN NÚMERO

DE 2015

17 MAR 2015

"Por la cual se modifica y adopta el manual específico de funciones y de competencias laborales para los empleos de la planta de personal del Ministerio de Transporte"

LA MINISTRA DE TRANSPORTE

En ejercicio de las atribuciones legales contenidas en el literal 9° del artículo 61 de la Ley 489 de 1998, el Decreto 2054 de 2003 modificado por el Decreto 088 de 2011, el artículo 5° del Decreto 770 de 2005 y el artículo 9° del Decreto 2539 de 2005 y 1785 de 2014, y

CONSIDERANDO:

Que por medio de la Ley 909 de 2004, se expiden normas que regulan el empleo público, la carrera administrativa, gerencia pública y se dictan otras disposiciones.

Que el Decreto 2489 de 2006, establece el sistema de nomenclatura y clasificación de los empleos públicos de las instituciones pertenecientes a la Rama Ejecutiva del orden nacional.

Que mediante Resolución No. 006021 de 2006 se ajustó el Manual Específico de Funciones, Requisitos y de Competencias Laborales, para los empleos que conforman la Planta de Personal del Ministerio de Transporte, fijada por los Decretos 2054 del 23 de julio de 2003, 1945 del 16 de junio de 2004, 2235 del 30 de junio de 2005, 4659 del 19 de diciembre de 2005.

Que por Decreto 087 del 17 de enero de 2011, se modifica la estructura del Ministerio de Transporte y se determinan las funciones de sus dependencias.

Que mediante Decreto 088 del 17 de enero de 2011, se modifica la planta de personal del Ministerio de Transporte, ajustándose a la nueva estructura.

Que mediante las Resoluciones 909 de 2006, 6021 de 2006, 587 de 2007, 2193 de 2007, 2896 de 2008, 3575 de 2008, 4694 de 2009, 0261 de 2011, 03381 de 2012, 1227 de 2013, 4561 de 2013, 1896 de 2014, se adiciono y/o modifico el Manual Especifico de Funciones, Requisitos y Competencias Laborales del Ministerio de Transporte.

Que el Decreto 1785 de 2014 " *Por el cual se establecen las funciones y los requisitos generales para los empleos públicos de los distintos niveles jerárquicos de los organismos y entidades del orden nacional y se dictan otras disposiciones*" consagra que para la determinación de las disciplinas académicas o profesiones a prever en los manuales específicos de funciones y de competencias laborales, es necesario tener en cuenta la agrupación de éstas conforme a la clasificación determinada en los núcleos básicos de conocimientos definidos en el Sistema Nacional de Información de la Educación Superior -SNIES.

Que el artículo 29 del citado Decreto establece que la adopción, modificación o actualización del manual específico se efectuará mediante resolución interna del jefe del organismo o entidad.

Que el mismo Decreto en su artículo 30 establece el contenido mínimo del Manual Especifico de Funciones y de Competencias Laborales.

Que el artículo 35 del mismo Decreto dispone un término de seis (6) meses a los órganos y entidades del orden nacional para ajustar los Manuales Especificos de Funciones y de Competencias Laborales.

RESOLUCIÓN NÚMERO

0000618

17 MAR 2015

ACTA No. 2

"Por la cual se modifica y adopta el manual específico de funciones y de competencias laborales para los empleos de la planta de personal del Ministerio de Transporte"

Que se hace necesario adecuar el Manual Específico de Funciones y de Competencias del Ministerio de Transporte.

Que en mérito de lo expuesto,

RESUELVE:

ARTÍCULO 1.- Ajustar el Manual Específico de Funciones, Requisitos y de Competencias Laborales, para los empleos que conforman la Planta de Personal del Ministerio de Transporte establecida mediante Decreto 088 del 17 de enero de 2011, cuyas funciones deberán ser cumplidas por los empleados públicos con criterios de eficiencia y eficacia en orden al logro de la misión, objetivos y funciones que la ley y los reglamentos le señalen, el cual se presenta conforme a los anexos para su mejor comprensión y que hacen parte integral de este acto administrativo.

ARTÍCULO 2.- Para desempeñar un cargo donde se requiera título profesional, se deberá acreditar la tarjeta o matrícula en las profesiones reglamentadas por la Ley.

ARTÍCULO 3.- Las equivalencias entre estudios y experiencia son las fijadas en los anexos de esta Resolución y que hacen parte integral de este acto administrativo.


ARTÍCULO 4.- El Subdirector del Talento Humano entregará a los empleados públicos fotocopia de las funciones y competencias determinadas en el presente manual para el respectivo empleo en el momento de la posesión, cuando sea ubicado en otra dependencia que implique cambio de funciones o cuando mediante la adopción o modificación del manual se afecten las establecidas para los empleos. Los jefes inmediatos responderán por la orientación del empleado en el cumplimiento de sus funciones.

ARTÍCULO 5.- La presente resolución rige a partir de la fecha de su expedición y deroga las disposiciones anteriores que le sean contrarias, en especial las Resoluciones 2837 de 2005, 909 de 2006, 6021 de 2006, 587 de 2007, 2193 de 2007, 2896 de 2008, 3575 de 2008, 4694 de 2009, 0261 de 2011, 03381 de 2012, 1227 de 2013, 4561 de 2013, 1896 de 2014.

COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE.

17 MAR 2015

Dada en Bogotá, D.C., a los


NATALIA ABELLO VIVES



Proyectó: Miguel A. Jurado Erazo
Revisó: María Clemencia Angulo González/Pío Adolfo Bárcena Villarreal