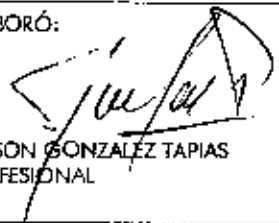
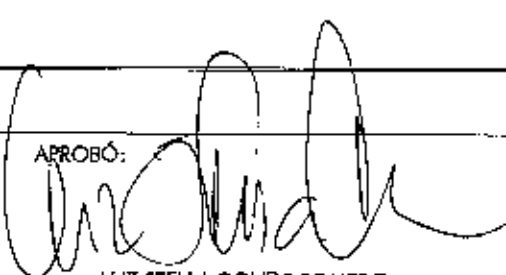


# MINISTERIO DE TRANSPORTE

## Oficina de Control Interno

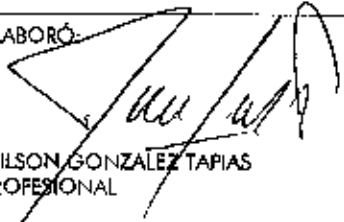
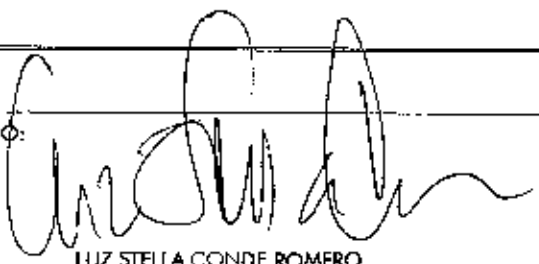
### EVALUACIÓN DE GESTIÓN POR DEPENDENCIA

1. ENTIDAD: MINISTERIO DE TRANSPORTE		1. DEPENDENCIA A EVALUAR: GRUPO ACTIVIDAD FISICA PARA LA SALUD DEPORTE Y RECREACION	
3. OBJETIVO DEL SECTOR: Fortalecer las capacidades institucionales del sector, con un enfoque de gestión pública orientada a resultados.			
4. PROYECTO	5. MEDICIÓN DE COMPROMISOS		
	5.1. META	5.2. RESULTADO	5.3. ANÁLISIS DEL RESULTADOS
Fortalecimiento del clima laboral en el Ministerio	Un informe de la encuesta realizada sobre cuántas familias están interesadas en participar en el programa de familias saludables para fomentar hábitos de vida saludable	100%	Meta cumplida
6. EVALUACIÓN DE LA OFICINA DE CONTROL INTERNO A LOS COMPROMISOS DE LA DEPENDENCIA: La meta fue alcanzada satisfactoriamente			
7. RECOMENDACIONES DE MEJORAMIENTO DE LA OFICINA DE CONTROL INTERNO:			
8. CALIFICACIÓN (de 1 A 10): 10			
9. FECHA: 31 de enero de 2018			
ELABORÓ:  WILSON GONZÁLEZ TAPIAS PROFESIONAL		APROBÓ:  LUZ STELLA CONDE ROMERO JEFE OFICINA DE CONTROL INTERNO	

# MINISTERIO DE TRANSPORTE

## Oficina de Control Interno


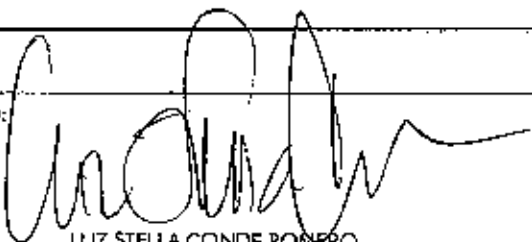
### EVALUACIÓN DE GESTIÓN POR DEPENDENCIA OFICINA DE CONTROL INTERNO

1. ENTIDAD: MINISTERIO DE TRANSPORTE		2. DEPENDENCIA A EVALUAR: JEFATURA SUBDIRECCIÓN DEL TALENTO HUMANO; GRUPO CAPACITACIÓN Y BIENESTAR.	
3. OBJETIVO DEL SECTOR: Fortalecer las capacidades institucionales del sector, con un enfoque de gestión pública orientado a resultados.			
4. PROYECTO	5. MEDICIÓN DE COMPROMISOS		
	5.1. META	5.2. RESULTADO	5.3. ANÁLISIS DEL RESULTADOS
Capacitación y asistencia técnica a funcionarios del Ministerio de Transporte.	Trescientos cincuenta funcionarios capacitados.	100%	Meta cumplida.
	Quince actividades ejecutadas en el plan de capacitación.	100%	Meta cumplida.
Plan de bienestar social e incentivos.	Veinte actividades ejecutadas en el plan bienestar.	100%	Meta cumplida.
6. EVALUACIÓN DE LA OFICINA DE CONTROL INTERNO A LOS COMPROMISOS DE LA DEPENDENCIA: La meta fue alcanzada satisfactoriamente			
7. RECOMENDACIONES DE MEJORAMIENTO DE LA OFICINA DE CONTROL INTERNO:			
8. CALIFICACIÓN (de 1 A 10): 10			
9. FECHA: 31 de enero de 2018			
ELABORÓ:  WILSON GONZÁLEZ TAPIAS PROFESIONAL		APROBÓ:  LUZ STELLA CONDE ROMERO JEFE OFICINA DE CONTROL INTERNO	

# MINISTERIO DE TRANSPORTE

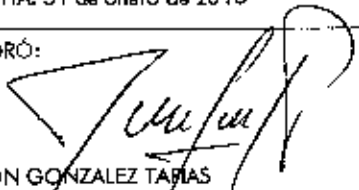
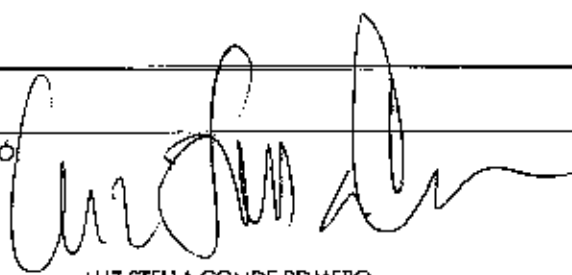
## Oficina de Control Interno

### EVALUACIÓN DE GESTIÓN POR DEPENDENCIA OFICINA DE CONTROL INTERNO

<b>1. ENTIDAD:</b> MINISTERIO DE TRANSPORTE	<b>2. DEPENDENCIA A EVALUAR:</b> JEFEATURA SUBDIRECCIÓN DEL TALENTO HUMANO; GRUPO DE CERTIFICACIONES LABORALES PARA PENSIÓN; GRUPO DESCONGESTIÓN DE CERTIFICACIONES LABORALES PARA PENSIÓN.		
<b>3. OBJETIVO DEL SECTOR</b> Fortalecer las capacidades institucionales del sector, con un enfoque de gestión pública orientado a resultados.			
<b>4. PROYECTO</b>	<b>5. MEDICIÓN DE COMPROMISOS</b>		
	5.1. META	5.2. RESULTADO	5.3. ANÁLISIS DEL RESULTADOS
Cumplir con calidad con las requerimientos de los usuarios.	Atender cuarenta solicitudes de trámites de certificaciones para pensión semanales.	100%	Meta cumplida
<b>6. EVALUACIÓN DE LA OFICINA DE CONTROL INTERNO A LOS COMPROMISOS DE LA DEPENDENCIA:</b> La meta fue alcanzada satisfactoriamente			
<b>7. RECOMENDACIONES DE MEJORAMIENTO DE LA OFICINA DE CONTROL INTERNO:</b>			
<b>8. CALIFICACIÓN (de 1 A 10):</b> 10			
<b>9. FECHA:</b> 31 de enero de 2018			
<b>ELABORÓ:</b>  WILSON GONZALEZ TAPIAS PROFESIONAL		<b>APROBÓ:</b>  LUZ STELLA CONDE ROMERO JEFE OFICINA DE CONTROL INTERNO	

**MINISTERIO DE TRANSPORTE**  
**Oficina de Control Interno**

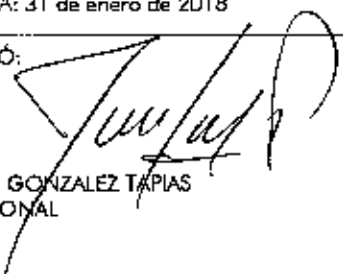

EVALUACIÓN DE GESTIÓN POR DEPENDENCIA  
OFICINA DE CONTROL INTERNO

1. ENTIDAD: MINISTERIO DE TRANSPORTE		2. DEPENDENCIA A EVALUAR: JEFATURA SUBDIRECCIÓN DEL TALENTO HUMANO; GRUPO PENSIONES Y CUMPLIMIENTO DE SENTENCIAS JUDICIALES.	
3. OBJETIVO DEL SECTOR: Fortalecer las capacidades institucionales del sector, con un enfoque de gestión pública orientado a resultados.			
4. PROYECTO	5. MEDICIÓN DE COMPROMISOS		
	5.1. META	5.2. RESULTADO	5.3. ANÁLISIS DEL RESULTADO
Adelantar las acciones tendientes a garantizar el cumplimiento de las sentencias judiciales de naturaleza laboral.	Reconocer y ordenar el pago del 80% de las sentencias judiciales de naturaleza laboral que cumplen con los requisitos.	100%	Meta cumplida.  Se encuentran activos para reconocer y ordenar pago 11 procesos, pero solo a la fecha 2 cumplen con los requisitos y se ha ordenado su pago.
6. EVALUACIÓN DE LA OFICINA DE CONTROL INTERNO A LOS COMPROMISOS DE LA DEPENDENCIA: La meta fue alcanzada satisfactoriamente			
7. RECOMENDACIONES DE MEJORAMIENTO DE LA OFICINA DE CONTROL INTERNO:			
8. CALIFICACIÓN (de 1 A 10): 10			
9. FECHA: 31 de enero de 2018			
ELABORÓ:  WILSON GONZALEZ TARRAS PROFESIONAL		APROBÓ:  LUZ STELLA CONDE RDMERO JEFE OFICINA DE CONTROL INTERNO	

# MINISTERIO DE TRANSPORTE

## Oficina de Control Interno

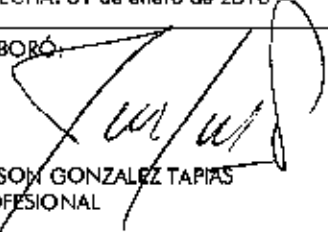
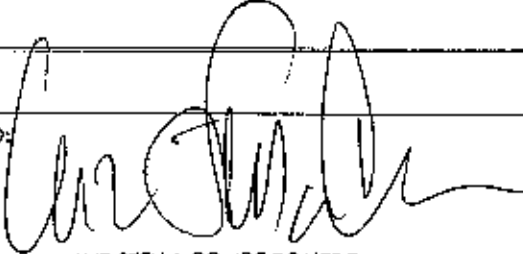
### EVALUACIÓN DE GESTIÓN POR DEPENDENCIA OFICINA DE CONTROL INTERNO

1. ENTIDAD: MINISTERIO DE TRANSPORTE		2. DEPENDENCIA A EVALUAR: JEFATURA SUBDIRECCIÓN DEL TALENTO HUMANO; GRUPO SALUD, ACTIVIDAD FÍSICA Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO.	
3. OBJETIVO DEL SECTOR: Fortalecer las capacidades institucionales del sector, con un enfoque de gestión pública orientada a resultados.			
4 PROYECTO	5. MEDICIÓN DE COMPROMISOS		
	5.1. META	5.2. RESULTADO	5.3. ANÁLISIS DEL RESULTADOS
Fortalecimiento del clima laboral en el Ministerio.	Un diagnóstico sobre la revisión del instrumento de percepción del clima laboral.	100%	Meta cumplida.
Implementación y mejora del Sistema Integrado de Gestión.	Un informe anual sobre el cumplimiento de los indicadores del Sistema de Gestión y Seguridad y Salud en el Trabajo.	100%	Meta cumplida
6. EVALUACIÓN DE LA OFICINA DE CONTROL INTERNO A LOS COMPROMISOS DE LA DEPENDENCIA: La meta fue alcanzada satisfactoriamente			
7. RECOMENDACIONES DE MEJORAMIENTO DE LA OFICINA DE CONTROL INTERNO:			
8. CALIFICACIÓN (de 1 A 10): 10			
9. FECHA: 31 de enero de 2018			
ELABORÓ:  WILSON GONZALEZ TAPIAS PROFESIONAL		APRÓBÓ:  LUZ STELLA CONDE ROMERO JEFE OFICINA DE CONTROL INTERNO	

# MINISTERIO DE TRANSPORTE

## Oficina de Control Interno

### EVALUACIÓN DE GESTIÓN POR DEPENDENCIA OFICINA DE CONTROL INTERNO

1. ENTIDAD: MINISTERIO DE TRANSPORTE		2. DEPENDENCIA A EVALUAR: JEFATURA SUBDIRECCIÓN DEL TALENTO HUMANO; FUNCIONARIOS ADSCRITOS AL DESPACHO DE LA SUBDIRECCIÓN DEL TALENTO HUMANO; GRUPO PROVISIÓN TEMPORAL DE EMPLEOS DE CARRERA Y GRUPO ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL.	
3. OBJETIVO DEL SECTOR: Fortalecer las capacidades institucionales del sector, con un enfoque de gestión pública orientado a resultados.			
4. PROYECTO	5. MEDICIÓN DE COMPROMISOS		
	5.1. META	5.2. RESULTADO	5.3. ANÁLISIS DEL RESULTADOS
Plan de vacantes.	Un plan de vacantes formulado.	100%	Meta cumplida.
6. EVALUACIÓN DE LA OFICINA DE CONTROL INTERNO A LOS COMPROMISOS DE LA DEPENDENCIA: La meta fue alcanzada satisfactoriamente			
7. RECOMENDACIONES DE MEJORAMIENTO DE LA OFICINA DE CONTROL INTERNO:			
8. CALIFICACIÓN (de 1 A 10): 10			
9. FECHA: 31 de enero de 2018			
ELABORÓ:  WILSON GONZALEZ TAPIAS PROFESIONAL		APROBÓ:  LUZ STELLA CONDE ROMERO JEFE OFICINA DE CONTROL INTERNO	

# MINISTERIO DE TRANSPORTE

## Oficina de Control Interno

### EVALUACIÓN DE GESTIÓN POR DEPENDENCIA OFICINA DE CONTROL INTERNO

1. ENTIDAD: MINISTERIO DE TRANSPORTE		2. DEPENDENCIA A EVALUAR: JEFATURA DE LA SUBDIRECCIÓN DEL TALENTO HUMANO	
3. OBJETIVO DEL SECTOR: Fortalecer las capacidades institucionales del sector, con un enfoque de gestión pública orientada a resultados.			
4. PROYECTO	5. MEDICIÓN DE COMPROMISOS		
	5.1. META	5.2. RESULTADO	5.3. ANÁLISIS DEL RESULTADOS
Fortalecimiento del clima laboral en el Ministerio.	Un diagnóstica sobre la revisión del instrumento de percepción del clima laboral.	100%	Meta cumplida.
Plan de vacantes.	Un plan de vacantes formulado.	100%	Meta cumplida.
Capacitación y asistencia técnica a funcionarios del Ministerio de Transporte.	Trescientos cincuenta funcionarios capacitados.	100%	Meta cumplida.
	Quince actividades ejecutadas en el plan de capacitación.	100%	Meta cumplida.
Implementación y mejora del Sistema Integrado de Gestión.	Un informe anual sobre el cumplimiento de los indicadores del Sistema de Gestión y Seguridad y Salud en el Trabajo.	100%	Meta cumplida.
Plan de bienestar social e incentivos.	Veinte actividades ejecutadas en el plan bienestar.	100%	Meta cumplida.
Cumplir con calidad con los requerimientos de los usuarios.	Atender cuarenta solicitudes de trámites de certificaciones para pensión semanales.	100%	Meta cumplida.
Adelantar las acciones pendientes o garantizar el cumplimiento de las sentencias judiciales de naturaleza laboral.	Reconocer y ordenar el pago del 80% de las sentencias judiciales de naturaleza laboral que cumplen con los requisitos.	100%	Meta cumplida

**MINISTERIO DE TRANSPORTE**  
**Oficina de Control Interno**

6. EVALUACIÓN DE LA OFICINA DE CONTROL INTERNO A LOS COMPROMISOS DE LA DEPENDENCIA:  
La meta fue alcanzada satisfactoriamente

7. RECOMENDACIONES DE MEJORAMIENTO DE LA OFICINA DE CONTROL INTERNO:

8. CALIFICACIÓN (de 1 A 10): 10

9. FECHA: 31 de enero de 2018

ELABORÓ:

WILSON GONZALEZ TAPIAS  
PROFESIONAL

APROBÓ:

LUZ STELLA CONDE ROMERO  
JEFE OFICINA DE CONTROL INTERNO